

Protokol

ekstraordinært møde i bestyrelsen for Thisted Gymnasium

19. januar 2023 kl. 19-20

Medlemmer:

- Michael Toft Overgaard
- Karen Louise Erichsen
- Lisbeth Have Hoff
- Rasmus Johnsen
- Peter Larsen
- Jane Kær Rishøj
- Frederik Kjærgaard Brolev
- Kirsten Marie Hedegaard Sandal
- Morten Bo Bertelsen
- Lisbeth Tavs Gregersen
- Søren Christensen

Sekretær: Ann B. Middelboe

Afbud: Kirsten Marie Hedegaard Sandal

Dagsorden

1. Drøftelse af metodevalg til Medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU)
2. Eventuelt

Bilag

- Information og tidsplan Ennovas MTU/APV
- Spørgeramme Ennova MTU/APV
- Introduktion til MTU/APV 2020 (tidligere udsendt men vedhæftet)
- MTU/APV 2020 mhp. at se spørgerammen (tidligere udsendt men vedhæftet)
- Referater fra MIO-møder i november/december, hvor MTU/APV-processen og metoden har været drøftet.

1. Drøftelse af metodevalg til Medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU)

Sagsfremstilling:

Der har været arbejdet med trivsel og planlægningen af den kommende medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU) og arbejdspladsvurdering (APV) i skolens samarbejdsudvalg (MIO) og arbejdsmiljøorganisation (AMO). På dagens møde vil processen for dette arbejde blive præsenteret kort, herunder de tre drøftede metoder:

- Ennova, (bilag)
- Professionel kapital, <https://www.gl.org/uddannelse/professionel-kapital/Sider/Professionel-kapital-paa-gymnasieuddannelserne.aspx>
- Kombineret spørgeskema + dialogbaseret medarbejdertrivselsundersøgelse (bilag: spørgeskema + kopi af ”samtaleark”)

Efter præsentationen drøfter bestyrelsen fordele og ulemper ved de tre metoder.

Det videre forløb og proces for medarbejdertrivselsundersøgelsen og arbejdspladsvurderingen består af følgende elementer:

- 1) MTU og APV gennemføres
- 2) AMO/MIO drøfter resultatet og kommer med forslag/input til handleplan
- 3) AMO præsenterer resultatet for personalet og får input til handleplanen
- 4) AMO udfærdiger handleplanen
- 5) Handleplanen drøftes, justeres eventuelt og godkendes af bestyrelsen
- 6) Indsatser implementeres og evalueres løbende

Afslutningsvis vil bestyrelsen – uden deltagelse af skolens ledelse – afrunde drøftelsen med henblik på at komme med en indstilling til valg af metode til skolens ledelse.

Beslutning

Bestyrelsen indstiller til ledelsen, at skolen benytter Ennovas undersøgelse til måling af trivsel og herefter følger efter med relevant og situationsbestemt opfølgning.

Evt.

BH sender snarest mail ud til bestyrelsesmedlemmer mhp. at få indsamlet pasoplysninger/data på bestyrelsesmedlemmer ift. registrering i banken.

Underskrifter:

Michael Toft Overgaard

Karen Louise Erichsen

Lisbeth Have Hoff

Rasmus Johnsen

Peter Larsen

Jane Kær Rishøj

Frederik Kjærgaard Brolev

Kirsten Marie Hedegaard Sandal

Morten Bo Bertelsen

Lisbeth Tavs Gregersen

Søren Christensen
