

---

## Protokol

for

virtuelt møde i bestyrelsen for Thisted Gymnasium

30. maj 2024 kl. 16-18.00

Medlemmer:

Karen Louise Erichsen  
Rasmus Johnsen  
Kim Lambertsen Larsen  
Lisbeth Have Hoff  
Peter Larsen  
Jane Kær Rishøj  
Lola Nedergaard Haugesen  
Freja Nørgaard Stüker  
Morten Bo Bertelsen  
Anne Juhl Lauridsen  
Bo Hove

Afbud: Lisbeth Have Hoff

---

## Dagsorden

1. Siden sidst
  - a) Orientering fra formand, rektor og øvrige bestyrelsesmedlemmer
2. Økonomisk status
3. Kvalitetssystemet status:
  - a) Resultater fra MTU 2024 og forslag til indsatser til opfølgningsplanen.
  - b) Resultater for løfteevne og overgangsfrekvens (fastlagte statslige KPI'ere).
4. Udbud af studieretninger på Thisted Gymnasium
5. Status på strategiseminaret til august
6. Årets æresstudent og fremtidig proces for valg og præsentation af ærestudenten.
7. Eventuelt

## Bilag

- 1) Bilag 1: Kvartalsopg. 31. marts 2024
- 2) Bilag 2:
  - a) MTU 2024 alle resultater
  - b) MTU 2024 kommentarer
  - c) MTU 2024 "Heat map"
  - d) MTU 2024 Indsatser
  - e) Statusredegørelse på tilsyn (overgangsfrekvens på hf)
- 3) Bilag 3: Oplæg til strategiproces for Thisted Gymnasium fra Mobilize
- 4) Bilag 4: Procedure for udnævnelse af æresstudent

- 
1. Siden sidst
    - a. Orientering fra formand, rektor og øvrige bestyrelsesmedlemmer
- 

**Formand:**

Bestyrelsesformanden takker bestyrelsen for fleksibilitet i forbindelse med de ændrede planer i forhold til strategiseminaret.

**Rektor:**

- Der har været afholdt årsfest den 22. marts. Det var en fantastisk dag og aften, hvor alle hjalp til med, at festen blev en succes.
- Gymnasiets elever har med succes deltaget i konkurrencerne unge forskere samt regionsfinalen i Nordisk Talefest i Århus.
- Den 2. maj var der forårskoncert på gymnasiet. Det var en helt fantastisk koncert – uden tvivl den bedste i mands minde.
- Den 8. maj blev der afholdt valgarrangement for alle elever på gymnasiet i anledning af valg til EU-parlamentet.
- Den 17. maj var afgangselevernes sidste skoledag. Det blev fejret med fest, farver og musik. Om eftermiddagen blev der danset lanciers efterfulgt af en fornøjelig Gallafest.
- Fra ministeriel side er der fokus på unges forhold til alkohol særligt i begyndelsen af deres tid på ungdomsuddannelserne. Gymnasierne bliver opfordret til at udskyde den første fest med alkohol til tidligst tre måneder efter skolestart. Lokalt har vi drøftet det med kommunens forebyggelseskonsulent samt uddannelseschefen for hhx. Vi blev enige om, at vi ikke ændrer noget i forhold til det kommende skoleår, men at vi drøfter muligheden for at udskyde den første fest i kommende skoleår til begyndelsen af september.
- Det er en meget spændende tid for gymnasierne set gennem de politiske briller. Der er planer om en ny ungdomsuddannelse, men vi ved ikke meget konkret endnu. Der vil komme et forslag i indeværende år, og det kan komme til at medføre større ændringer for ungdomsuddannelserne samlet set.
- Den 22. maj besøgte Christian Ørsted Thisted Gymnasium, hvor han afholdt et arrangement om psykologisk tryghed. Det var et vellykket arrangement, som der vil blive arbejdet videre på.
- I april var der en afskedigelsesproces på gymnasiet. Det er der i sig selv ikke noget godt at sige om, men processen blev gennemført ordentligt og redeligt.

---

## 2. Økonomisk status (bilag 1)

---

### **Sagsfremstilling:**

Det aktuelle ansøgstal er lige nu 90 på stx og 30 på hf. Den første marts var det 94 på stx og 28 på hf, men enkelte ansøgere til stx har ikke bestået optagelsesprøven og et par andre har valgt at tage på efterskole. Der mangler stadig lidt optagelsesprøver, og derfor er tallene ikke faste. Desuden er der erfaringsmæssigt også stadig nogen af de unge mennesker, der skifter mening. Derfor holder vi fast i 4 stx-klasser og 1 hf, og som følge heraf er forventningerne til indtægt nogenlunde som præsenteret på mødet ultimo marts.

Vi har fulgt bestyrelsens beslutning fra mødet i marts og foretaget reduktion i personalet i forhold til ansøgstallet, og vi er netop ved at lægge sidste hånd på lærernes opgaveporteføljer, hvor denne reduktion er medtaget. I denne tilpasning er der ligeledes indregnet en pensionering af en lærer samt en administrativ medarbejder.

Derudover har vi ikke (som besluttet) skåret i elevrelaterede aktiviteter herunder undervisningsmateriale og kompetenceudvikling af personalet mm.

På mødet præsenteres kvartalsoversigten og en overordnet prognose for, hvorledes budgettet hænger sammen under de ændrede forudsætninger.

### **Indstilling:**

Vi indstiller at bestyrelsen drøfter præsentationen samt godkender ledelsens strategi for at imødegå de ændrede forudsætninger for budgettet.

---

### **Beslutning:**

Bestyrelsen godkender, ledelsens strategi for at imødegå de ændrede forudsætninger for budgettet.

Bestyrelsen godkender ligeledes, at der oprettes 2 hf-klasser såfremt der optages tilstrækkeligt med elever.

---

3. Kvalitetssystemet status:

- a. Resultater fra MTU 2024 og tilhørende indsatser til opfølgingsplanen (bilag 2).
  - b. Resultater for løfteevne og overgangsfrekvens (fastlagte statslige KPI'ere).
- 

**Sagsfremstilling:**

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for kvaliteten af skolens kerneydelse, som er undervisningen. Derfor orienteres bestyrelsen løbende om status på skolens kvalitetssystem.

**a)**

Vi har valgt at have medarbejdertrivsel som en del af vores kvalitetssystem, og på mødet præsenteres resultaterne af MTU 2024 samt de indsatser, vi har valgt som følge af målingen. Undersøgelsen har været drøftet i MIO samt på et personalemøde. Mellemlederne følger skriftligt op med deres dialoggrupper, mens rektor vil afholde møde med henholdsvis administration og rengøring/pedel. Indsatserne bliver en del af den årlige opfølgingsplan, der skal udarbejdes ved begyndelsen af hvert skoleår (og drøftes i bestyrelsen). På baggrund af MTU 2024 er det endvidere muligt at evaluere en større del af de 5 indsatser, der blev iværksat som følge af MTU 2023. Overordnet set er der en af de i 2023 planlagte indsatser, som vi ikke har kunnet måle på i 2024, da vi først nu er i gang med at implementere dem. Desuden er det ifølge MTU 2024 også stadig et punkt, der kræver vores opmærksomhed (arbejdspres og psykisk velvære).

**b)**

Ministeriet af valgt en række KPI'ere som sit redskab til at føre tilsyn med ungdomsuddannelsernes kvalitet. I marts måned blev de to KPI'ere løfteevne og overgangsfrekvens offentliggjort. På mødet præsenteres disse.

Mht. overgangsfrekvensen på hf har vi været i tilsyn i dette skoleår. Den netop offentliggjorte overgangsfrekvens på hf er markant bedre denne gang, og vi har indsendt den krævede redegørelse indeholdende vores arbejde med at forbedre denne frekvens. Vi afventer at høre fra ministeriet, om vores nye overgangsfrekvens samt vores redegørelse medfører, at dette tilsyn kan afsluttes.

Arbejdet med løfteevnen er blevet udsat til juni måned, da det skal tage udgangspunkt i faggruppernes overvejelser, og der har ikke været tid til dette endnu. Men disse overvejelser vil eventuelt føre til indsatser i opfølgingsplanen til næste år.

**Indstilling:**

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter præsentationerne.

---

---

### Beslutning:

Præsentationerne er taget til efterretning. I forhold til MTU skal ledelsen have fokus på en høj grad af medarbejderinvolvering i forbindelse med implementeringen af indsatserne.

Bestyrelsen opfordrer til at vi som skole skal være nysgerrig på, hvorledes MUS kan blive et godt dialogværktøj, bl.a. i forhold til medarbejdertrivsel. Desuden henstiller bestyrelsen til, at elevernes perspektiv på skemaerne inddrages i sammenhæng med ledelsens, administrationens samt lærernes perspektiv.

---

#### 4. Udbud af studieretninger og fagpakker på Thisted Gymnasium

---

##### **Sagsfremstilling:**

Siden 2017 har Thisted Gymnasium ikke ændret i sit studieretningsudbud. Alle studieretninger er blevet oprettet hvert år, og i dette lys har udbuddet fungeret efter hensigten. Op til 2017 havde der været visse problemer i forhold til oprettelse af studieretninger, hvilket til tider medførte skuffede elever. I forhold til fagpakkerne har vi sidste år tilføjet en enkelt ny (hf-business), og også her har vi (på nær i et tilfælde) oprettet alle fagpakker hvert år.

Der har primo januar været en henvendelse fra faggrupperne græsk og latin med ønsket om, at vi igen udbyder studieretningen med græsk og latin. Historisk set har det til tider skabt en del debat på gymnasiet, når udbud af studieretninger er blevet drøftet. Derfor drøftede vi i MIO for det første det nuværende studieretningsudbud og for det andet den konkrete henvendelse. MIO udtrykte tvivl om det er en god ide med flere studieretninger i en tid med faldende elevtal, og indstillede samtidigt, at ønsker om ændring i studieretningsudbuddet fremføres skriftligt til ledelsen, som tager det på et MIO-møde i umiddelbar nærhed af bestyrelsesmødet i maj, hvor bestyrelsen drøfter studieretningsudbuddet.

På mødet præsenteres det nuværende studieretningsudbud/fagpakkeudbud samt elevernes valg siden 2017. Der redegøres desuden for mulige konsekvenser af ændringer i studieretningsudbuddet.

##### **Indstilling:**

Bestyrelsen drøfter det nuværende studieretningsudbud/fagpakkeudbud og tager stilling til, om der skal arbejdes videre med ændringer af studieretningsudbuddet for skoleåret 2025-2026.

---

##### **Beslutning:**

Studieretningsudbuddet skal inddrages i strategiarbejdet på seminaret til august, og et eventuelt justeret/nyt udbud skal være klar til medio november, hvor potentielle elever til skoleåret 2025/2026 skal have adgang til information om mulige studieretninger.

---

## 5. Status på strategiseminar til august (bilag 3)

---

### **Sagsfremstilling:**

Fra den 21. til den 22. august afholdes der strategiseminar. Seminaret begynder på Thisted Gymnasium med en festforedrag, der skal markere begyndelsen på arbejdet med den nye strategi samtidig med, at foredraget skal give inspiration til strategien. Foredragsholderen bliver Emilia Van Hauen, der pt. har stor succes med bestselleren ”Generationen der skal redde verden...Med lidt hjælp fra os andre”. Oplægget til hendes foredrag fra os er følgende sætninger: *De unge viser vejen til fremtiden. Led, tiltræk, fasthold og forstå dem og fremtidens arbejdsmarked.*

Derefter tager bestyrelsen på et døgn arbejde (destination skal endeligt fastlægges), hvor ledelsen har fået firmaet Mobilize til at udarbejde et forslag til selve seminaret samt mulighed for at tilkøbe yderligere rådgivning i processen. Dette udspil præsenteres på mødet og er desuden vedlagt som bilag.

Strategiprocessen er i dette oplæg forbundet med en række udgifter, hvilket måske kan virke forkert i en tid med elevnedgang. Men omvendt kan det også være en mere offensiv reaktion på den situation vi pt. er i.

### **Indstilling:**

Det indstilles, at bestyrelsen beslutter om, vi skal tage imod tilbuddet fra Mobilize og følge deres forslag til program for seminaret. Desuden skal bestyrelsen drøfte og beslutte om, vi skal tilkøbe yderligere rådgivning fra Mobilize i strategiprocessen.

---

### **Beslutning:**

Bestyrelsens beslutning er, at vi tager imod det samlede tilbud fra Mobilize, hvor det skal tilføjes, at arbejdet med studieretninger skal indarbejdes i strategiseminaret.



---

6. Årets æresstudent og fremtidig proces for valg og præsentation af ærestudenten

---

**Sagsfremstilling**

Der har været afholdt møde i dette års ”æresstudent-udvalg”, og valget faldt ret hurtigt og i enighed. Valget præsenteres på mødet. Årets æresstudent præsenteres til dimissionen, hvor vedkommende også vil sige et par ord.

Bestyrelsens næstformand og rektor har desuden drøftet en proces for fremtidige valg af æresstudenter, således der er god tid til at få ”det hele til at falde på plads”. Dette forslag til proces præsenteres på mødet og er endvidere vedlagt som bilag.

**Indstilling:**

Bestyrelsen drøfter og godkender udkastet til proces for valg af æresstudent – evt. efter kommentarer/rettelser/tilføjelser.

---

**Beslutning:**

Bestyrelsen godkender det indstillede.

---

7. Eventuelt

---

Intet.

---

**Underskrifter:**

|                          |       |
|--------------------------|-------|
| Karen Louise Erichsen    | _____ |
| Rasmus Johnsen           | _____ |
| Kim Lambertsen Larsen    | _____ |
| Lisbeth Have Hoff        | _____ |
| Peter Larsen             | _____ |
| Jane Kær Rishøj          | _____ |
| Freja Nørgaard Stüker    | _____ |
| Lola Nedergaard Haugesen | _____ |
| Morten Bo Bertelsen      | _____ |
| Anne Juhl Lauridsen      | _____ |
| Bo Hove                  | _____ |