
Protokol

for

møde i bestyrelsen for Thisted Gymnasium

10. december 2025 kl. 16-19

Medlemmer:	Karen Louise Erichsen
	Rasmus Johnsen
	Kim Lambertsen
	Thomas Frost Andersen
	Peter Therkildsen
	Jane Kær Rishøj
	Lola Nedergaard Haugesen
	Linnea Marie Wolsing
	Morten Bo Bertelsen
	Anne Juhl Lauridsen
	Bo Hove

Afbud: Kim Lambertsen

Der serveres en let juleplatte efter bestyrelsesmødet

Dagsorden

1. Siden sidst
 - a) Orientering fra formand, rektor og øvrige bestyrelsesmedlemmer
 - i. Ny pensionssats til rektor (overenskomstbestemt)
 - ii. Tilretning af cheflønaf talen for skolens ledelse (ny formulering af overenskomstbestemt pensionssats).
 - iii. Forretningsorden for bestyrelsen: En gang årligt skal bestyrelsen tage stilling til, om forretningsordenen skal revideres.
2. Økonomisk status
3. Skolens strategi:
 - a) Kort overordnet status på arbejdet med den vedtagne strategi.
 - b) Status, opfølgning og evt. afrunding af arbejdet med Cold Hawaii IB.
 - c) Strategi med fokus på den kommende proces med reform af institutions- og uddannelseslandskab).
 - d) Kommunikationsstrategi: Pilotprojekt for markedsføring via sociale medier med særligt fokus på rekruttering af drenge
4. Budget 2026
5. Overgang til ny bestyrelse
6. Evaluering af bestyrelsesåret 2025 herunder bestyrelsesseminaret
7. APV – orientering om resultatet af målingen og deraf følgende handlinger
8. Mødeplan for foråret – herunder beslutning om et eventuelt bestyrelsesseminar
9. Eventuelt

Bilag

- Årshjul for bestyrelsen
- Budget 26
- Et 5-års budget for årene 2026 til 2030
- Vedligeholdelsesplan for 2026 til 2030
- Et likviditetsbudget for 2026 til 2030
- Et balancebudget for 2026
- Forretningsorden
- APV 2025
- Fortroligt dokument
- Vedtægt for Thisted Gymnasium

1. Siden sidst

- a. Orientering fra formand, rektor, øvrige bestyrelsesmedlemmer
 - i. Ny pensionssats til rektor (overenskomstbestemt)
 - ii. Tilretning af cheflønftalen for skolens ledelse (ny formulering af overenskomstbestemt pensionssats).
 - iii. Forretningsordenen for bestyrelsen: En gang årligt skal bestyrelsen tage stilling til, om forretningsordenen skal revideres.

Karen Louise:

- Regionen vil ikke længere automatisk indstille medlemmer til gymnasiernes bestyrelse.
- Der har været afholdt et glimrende elevrådsseminar i november. Der skal lyde en stor ros til eleverne for dette seminar.

Morten Bo:

- Det vil kræve en vedtægtsændring, såfremt der ikke længere skal være et medlem fra regionen i bestyrelsen.

Beslutning:

Bestyrelsen godkender pensionssatsen til rektor samt den beskrevne tilretning af cheflønftalen. Bestyrelsen beslutter endvidere, at forretningsordenen ikke skal revideres denne gang. Fremover tages forretningsordenen op i forbindelse med bestyrelsesmødet/seminaret i august.

Bestyrelsen besluttede endvidere, at rektor skal rette henvendelse til regionen med en forespørgsel om muligheden for, at regionen kan indstille et medlem til bestyrelsen, selvom det ikke længere vil ske pr. automatik.

2. Økonomisk status

Sagsfremstilling:

Der gives en status på skolens økonomi herunder en status på elevtallet i forhold til det fleksible klasseloft (der må ikke være mere end 28 i gennemsnit i klasserne på 1. årgang).

Indstilling:

Bestyrelsen drøfter præsentationen og godkender overholdelsen af det fleksible klasseloft.

Beslutning:

Bestyrelsen godkender overholdelsen af det fleksible klasseloft og tager den økonomiske status til efterretning.

3. Skolens strategi:

- a) Kort overordnet status på arbejdet med den vedtagne strategi.
- b) Status, opfølgning og evt. afrunding af arbejdet med Cold Hawaii IB.
- c) Strategi med fokus på den kommende proces med reform af institutions- og uddannelseslandskabet.
- d) Kommunikationsstrategi: Pilotprojekt for markedsføring via sociale medier med særligt fokus på rekruttering af drenge

Sagsfremstilling:

Ad a)

Der gives en kort overordnet oversigt over arbejdet med skolens 4 strategiske områder.

Ad b)

Vi indsendte den 1. oktober 2025 en ansøgning om et udbud af IB til undervisningsministeriet. Vi ansøgte ikke om en gængs IB, men en stedbunden IB, som vi kaldte Cold Hawaii IB. Vores ansøgning skulle først til høring i Region Nordjylland, som efter lidt politisk debat resulterede i et høringssvar, der ikke anbefaler et udbud af IB hos os.

Ad c)

Der er to store reformer i gang. Den ene er skabelsen af en ny gymnasial uddannelse epx (og lukning af andre), og den anden er en reform af institutionslandskabet. Reformen af uddannelseslandskabet indebærer, at alle institutioner skal have en ny såkaldt institutionslov, og at alle kommuner/områder i landet skal igennem en proces, hvor det eksisterende uddannelseslandskab skal analyseres og evt. via fusioner og /eller udspaltninger reformeres til nye bæredygtige uddannelser (set både fagligt og økonomisk). Først når dette er på plads fastlægges udbuddet af den nye epx-uddannelse. Ministeriets plan er, at der i løbet af 2026 skal gennemføres en proces, der fastlægger det fremtidige uddannelseslandskab i hele landet, og selvfølgelig også her i Thisted Kommune. Denne proces sættes i gang i begyndelse af 2026, og derfor skal Thisted Gymnasiums bestyrelse have lagt en overordnet strategi for, hvorledes vi går ind i denne proces. Hvorledes dette helt præcist skal foregå er endnu uklart, men det er til gengæld klart, at de institutioner, der med sikkerhed kommer til at indgå heri er Thisted Gymnasium, Hf og VUC Thy Mors samt EUC Nordvest, da disse tre institutioner alle udbyder ungdomsuddannelser.

Ad d)

En del af gymnasiets strategi er at arbejde med elevoptaget i forhold til den demografiske udvikling og de unges søgemønstre. I den forbindelse har bestyrelsen allerede besluttet, at der skal laves en kommunikationsstrategi for gymnasiet. Der er forskellige muligheder for at få professionelle til at støtte op om udviklingen af denne strategi, og en mulighed kan være at lave et pilotprojekt med en mulig samarbejdspartner. Pilotprojektet skal have særlig fokus på rekruttering af drenge.

Indstilling:

Ad a) Bestyrelsen drøfter oversigten og giver input til det videre arbejde.

Ad b) Bestyrelsen evaluerer ansøgningsprocessen med den tilhørende politiske debat. Hvis vi har ministeriets afgørelse, kan der tages endelig stilling til den videre proces med IB.

Ad c)

Denne drøftelse skal behandles med fuld fortrolighed, da den ministerielt styrede lokale proces endnu ikke er påbegyndt. Bestyrelsen skal ved inddragelse af et fortroligt bilag beslutte de første overordnede rammer for den kommende reform af institutionslandskabet i Thy.

Ad d)

Bestyrelsen skal beslutte om, der skal igangsættes et pilotprojekt for markedsføring, og om der skal afsættes yderligere midler hertil.

Beslutning:

- I forhold til status på det strategiske arbejde indstiller bestyrelsen, at der arbejdes på at få inddraget så mange elever som muligt i arbejdet omkring elevrådet (også de stille elever).
- Der er endnu ikke kommet et endeligt svar fra STUK i forhold til ansøgningen om en IB. Bestyrelsen drøftede processen og blev enige om, at projektet med en Cold Hawaii IB ikke lægges væk (heller ikke selvom det bliver et afslag på den indsendte ansøgning). Det bliver den kommende bestyrelse, der skal tage endelig stilling til, om der i de kommende år, stadig skal arbejdes på at få et IB-udbud.
- Der er opbakning fra bestyrelsen til at fortsætte den proces, der er indledt. Bestyrelsen indstiller, at der fra skolens side skal formidles det narrative, at der også i fremtiden er plads til mere end en institution med ungdomsuddannelser i Thisted Kommune. Det er desuden tydeligt, at regionen kommer til at spille en større rolle i den kommende omlægningsproces. Det blev i denne forbindelse besluttet at invitere det nye regionale udvalg for uddannelse på besøg i Thisted for at give dem et indblik i de lokale uddannelsesmæssige forhold i Thisted Kommune.
- Det blev besluttet, at der skal igangsættes det omtalte pilotprojekt for markedsføring. Rasmus Johnsen tager kontakt til en mulig samarbejdspartner, og der besluttes så hurtigt som muligt en økonomisk ramme for samarbejdet.

4. Budget 2026

Sagsfremstilling:

I forhold til de seneste år er det et anderledes budget, idet vi er nødt til at foretage en del besparelser. Dette kan måske virke overraskende, da optaget i 1.g i år var bedre end forventet, og optaget på hf var nogenlunde som budgetteret.

Baggrunden for at vi skal spare er den, at vi nu to år i træk har valgt at oprette et antal klasser, der ligger på grænsen af, hvad elevtallet kan bære. Dette valg er foretaget helt bevidst med det formål at optimere mulighederne for at bedrive god pædagogisk og didaktisk undervisning. Dette er selvfølgelig også med den bagtanke, at høj kvalitet i undervisningen er med til at tiltrække og fastholde elever på vores skole.

Ovenstående betyder at ganske mange driftskonti er skåret ned, idet vi har valgt at bruge forholdsmæssigt flere penge på undervisningen. Der er også lagt en besparelse ind i forhold til løn, da vi forventeligt vil få en klasse mindre, når vi går ind i skoleåret 2026/2027, hvilket vil medføre et behov for en personaletilpasning fra sommeren 2026 (af størrelsesordenen to ansatte). Dette er ikke overraskende i forhold til den demografiske udvikling, men vi har i disse år også har den udfordring, at søgefrekvensen har ændret sig til fordel for andre gymnasiale uddannelser (og særligt for drengenes vedkommende). Dette arbejder vi med at påvirke, og derfor må vi afvente optaget af nye elever, før vi ved handler i forhold til en personaletilpasning.

På mødet præsenteres følgende:

- Budget 26, den tilhørende vedligeholdelsesplan samt et balancebudget for 2026.

Desuden præsenteres en række ”5-års scenarier”, selvom det i konteksten af den kommende reform af institutions- og uddannelseslandskabet ikke er helt så meningsfyldt som tidligere.

- Et 5-års budget for årene 2026 til 2030 samt en 5-års vedligeholdelsesplan.
- Et likviditetsbudget for 2026 til 2030.

Indstilling:

Det indstilles, at budgettet drøftes, så eventuelle justeringer kan indføres. Det indstilles yderligere, at alle budgetter og vedligeholdelsesplaner vedtages efter drøftelse og eventuel justering.

Beslutning:

Bestyrelsen godkender følgende:

- Budget 2026 og den tilhørende vedligeholdelsesplan samt balancebudgettet for 2026.
Ledelsen skal her være opmærksom på, at det kan blive en særlig udgift i forhold til den kommende omlægningsproces.
- 5-års budgettet for 2026 – 2030 samt den tilhørende 5-års vedligeholdelsesplan.
- Likviditetsbudgettet for 2026- 2030.
- Honoraret til bestyrelsens forperson og næstforperson.

5. Overgang til ny bestyrelse

Sagsfremstilling:

I henhold til Thisted Gymnasiums vedtægt § 4 og § 6 består bestyrelsen af 8 stemmeberettigede medlemmer samt 2 medlemmer uden stemmeret. Bestyrelsens funktionsperiode er 4 år og løber fra førstkommende 1. maj efter kommunalvalget, og det betyder, at der pr. 1. maj 2026 skal være en ny bestyrelse på plads. Det skal bemærkes at, genudpegning kan finde sted, dog kun én gang for medlemmer udpeget ved selvsupplering. En anden meget væsentlig faktor i forhold til overgangen til en ny bestyrelse er, at ifølge ministeriets tidsplan for etablering af et nyt uddannelses- og institutionslandskab skal dette landskab være på plads medio 2028, og det betyder, at der for alle institutioner skal vælges nye bestyrelser efter helt nye regler. I det lys kommer den næste funktionsperiode sandsynligvis kun til at gælde for ca. 2 år.

Denne overgang skal således ske samtidig med, at gymnasiet skal navigere strategisk i væsentlige ændringer i uddannelsesområdet, hvor bestyrelsen alt andet lige kommer til at spille en central rolle. I det lys er der brug for en (strategisk) kompetent bestyrelse, der skal være medvirkende til at sikre både stabilitet og kontinuitet for de ungdomsuddannelser, som vi her på Thisted Gymnasium har ansvaret for.

Indstilling

Bestyrelsen skal lægge en plan for, hvorledes der sikres den bedst mulige bestyrelsessammensætning til at håndtere de kommende to års store udfordringer.

Beslutning:

Der venter den udpegede del af bestyrelsen en stor opgave i forhold til at selvsupplere bestyrelsen på den mest hensigtsmæssige måde i forhold til de kommende processer for omlægning af institutionslandskabet og etablering af en ny ungdomsuddannelse. Rektor skal hertil formulere en samlet kompetenceprofil for den nye bestyrelse således den rette selvsupplering kan foretages.

-
6. Evaluering af bestyrelsesåret 2025 herunder opfølgning på og gennemgang af årets bestyrelsesmøder
-

Sagsfremstilling:

Ifølge årshjulet for bestyrelsesmødet skal bestyrelsen en gang årligt lave en opfølgning på årets bestyrelsesarbejde, og det skal ske på mødet i december. Der gives en kort gennemgang/oversigt over, hvad bestyrelsen har arbejdet med i 2025, og årshjulet for arbejdet præsenteres ligeledes i denne forbindelse.

Indstilling:

Bestyrelsen evaluerer sit arbejde på baggrund af præsentationen, og kommer eventuelt med forslag til ændringer/tilføjelser mm. til årshjulet og bestyrelsesarbejdet generelt.

Beslutning:

Grundet tidsnød nåede bestyrelsen ikke at drøfte dette punkt. Det blev besluttet, at rektor sender sin præsentation af punktet ud til bestyrelsen med referatet. Her kan bestyrelsen så kommentere skriftligt, og på bestyrelsesmødet til marts tages evalueringen af bestyrelsesåret 2025 op igen.

7. APV – orientering om resultatet af målingen og deraf følgende handlinger

Sagsfremstilling:

Der har i efteråret været gennemført en APV på Thisted Gymnasium. Der gives en kort gennemgang af målingen, og det rides op, hvorledes der følges op på denne. APV'en har været behandlet i MIO samt præsenteret og drøftet på et personalemøde. Arbejdsmiljøet vurderes generelt som positivt, men selvfølgelig er der visse opmærksomhedspunkter, der skal tages hånd om.

Indstilling:

Bestyrelsen drøfter APV'en og de fremlagte konklusioner/planer og kommer med input til dem.

Beslutning:

Bestyrelsen tager den gennemførte APV og den tilhørende opfølgning til efterretning.

8. Mødeplan for foråret – herunder beslutning om et eventuelt bestyrelsesseminar

Sagsfremstilling:

Ifølge bestyrelsens årshjul skal der på bestyrelsesmødet i december fastlægges en mødeplan for forårets møder. Der er fastsat tidspunkter for møderne i marts (16. marts klokken 16-19) og maj (virtuelt, den 11. maj fra 16 til 18).

Det har været en tradition at afholde et bestyrelsesseminar hvert år i august, hvor der bl.a. er tid til at sætte fokus på gymnasiets strategi. Vi går et meget interessant år i møde, og i det lys kan det også i år være særdeles relevant med et seminar.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen fastlægger en mødeplan og beslutter tidspunkt for et eventuelt bestyrelsesseminar.

Beslutning:

Bestyrelsen besluttede følgende mødeplan for foråret.

Bestyrelsesmøde den 16. marts (16-19; årsrapport med revisor).

Bestyrelsesmøde den 11. maj fra 16-19. Mødet afholdes fysisk og ikke virtuelt som besluttet på bestyrelsesmødet i august.

Der afholdes bestyrelsesseminar til august.

Evt.

Peter Therkildsen informerede bestyrelsen om, at det stadig er muligt at ønske et medlem fra regionen til gymnasiets bestyrelse, selvom regionen ikke længere automatisk udpeger medlemmer til regionens ungdomsuddannelser.

Underskrifter:

Karen Louise Erichsen	_____
Rasmus Johnsen	_____
Kim Lambertsen	_____
Thomas Frost Andersen	_____
Peter Therkildsen	_____
Jane Kær Rishøj	_____
Linnea Marie Wolsing	_____
Lola Nedergaard Haugesen	_____
Morten Bo Bertelsen	_____
Anne Juhl Lauridsen	_____
Bo Hove	_____